



Beleidsplan 2004-2005

Bestuur:

Simon Mooijaart	<i>Voorzitter</i>
Mirre de Noo	<i>Secretaris</i>
Maurice Zeegers	<i>Penningmeester</i>
David Lutje Hulsik	<i>Commissie Educatie</i>
Christine Bunthof	<i>Commissie Internationalisering</i>
Pieter Neerincx	<i>Commissie Interactie</i>
Tim Hulsen	<i>Commissie Internet en PR – Internet</i>
Terry Vrijenhoek	<i>Commissie Internet en PR – PR</i>

1. Inleiding

Voor u ligt het eerste officiële beleidsplan van het Genomics Network for Young Scientists, GeNeYouS. Het Netwerk werd opgericht in december 2002 en werd officieel een vereniging in mei 2003. Sindsdien is een organisatiestructuur opgezet, zijn de eerste activiteiten ontplooid en hebben meer dan driehonderd jonge onderzoekers zich aangesloten bij het netwerk.

Dit beleidsplan beoogt een beeld te geven van de plannen voor 2004 en 2005 zoals deze door het Bestuur en de Commissies geformuleerd zijn. Achtereenvolgens komen aan de orde: de Vereniging, het Bestuur en de commissies.

2. De Vereniging

Intern

GeNeYouS is in 2003 van start gegaan met het inventariseren van het potentiële netwerk en het werven van nieuwe leden. Nu het netwerk meer dan 300 leden telt zal de nadruk verschuiven van het onder de aandacht brengen van GeNeYouS bij jonge onderzoekers naar het mobiliseren van de leden. Aangezien de meeste leden een baan hebben, in de meeste gevallen fulltime, is het onmogelijk om een kleine groep mensen veel werk te laten verzetten. Het streven is om zoveel mogelijk mensen actief te laten meedoen in het organiseren van de verschillende activiteiten. Juist ook door het organiseren van activiteiten hopen bestuur en commissies meer mensen enthousiast te kunnen maken .

Het grote leden aantal biedt ook de mogelijkheid om activiteiten te organiseren voor deelgroepen, bijvoorbeeld vakspecifieke themabijeenkomsten en –discussies. Een eerste stap in die richting is het uitbreiden van de informatie over de leden in het verenigingsbestand, met informatie die inzichtelijk moet maken op welke gebieden dergelijke initiatieven het meest wenselijk zijn. Vakspecifieke werkgroepen, te beginnen met Proteomics en Bioinformatica zullen vakinhoudelijke activiteiten ontplooiën. Door leden binnen hun eigen vakgebied een activiteit te laten organiseren of bij te wonen hoopt het bestuur het aantal actieve leden verder te vergroten.

Door het organiseren van een activiteit voor actieve commissieleden wil het bestuur benadrukken dat hun inzet zeer wordt gewaardeerd. Deze bijeenkomst, die op de verjaardag van de vereniging plaats zal vinden op 21 mei 2004, is bovendien een mogelijkheid voor alle actieve leden om kennis te maken met elkaar en ervaringen uit te wisselen.

De vereniging zal verder worden gestructureerd. Het in 2003 opgestelde Huishoudelijk Reglement zal worden ingesteld. Hierin wordt onder andere geregeld de wijze, het tijdstip en de duur van benoeming van bestuur en commissies. Om het werven van sponsors te vergemakkelijken zal een comité van aanbeveling worden opgericht. Als mogelijke commissarissen wordt gedacht aan vertegenwoordigers van het Regie-Organ, het IOP Genomics, de Zwaartepunten en de Technology Centers.

De wisseling van bestuursleden zal plaatsvinden middels een schema waarin ieder jaar slechts een deel van het bestuur wisselt. Deze zogenaamde ‘dakpanconstructie’ geeft een verspreiding van de wisseling van bestuursleden en moet enerzijds het vinden van kandidaat-bestuursleden vergemakkelijken en anderzijds de continuïteit binnen het bestuur garanderen.

Extern

Bestaande contacten en samenwerkingsverbanden - zoals met het Nationaal Regieorgaan Genomics en het IOP Genomics van Senter - zullen worden gecontinueerd en waar mogelijk uitgebouwd. Nieuwe samenwerkingsverbanden zullen worden gezocht met toonaangevende

instellingen op het gebied van genomics in Nederland, zoals de Zwaartepunten van het Regie-Organ, de Technology Centers, het bedrijfsleven en niet-commerciële organisaties zoals BioPartner en Young Entrepreneurs in Life Sciences Network. Enerzijds moet deze samenwerking resulteren in een goede aansluiting van de activiteiten van de vereniging op de wensen en behoeften in het veld. Anderzijds kan GeNeYouS mogelijk gebruik maken van de kennis, ideeën en de infrastructuur in dergelijks instellingen. Daarnaast is het een goede mogelijkheid om GeNeYouS via verschillende kanalen verder te profileren. Uitbreiding van de externe contacten zal concreet zijn af te meten aan het aantal subscribers dat zicht opgeeft op de site: personen of instellingen die zelf niet tot de doelgroep behoren, maar graag op de hoogte willen blijven gehouden door het ontvangen van de nieuwsbrief.

Verder streven bestuur en commissies er in toenemende mate naar activiteiten te ontplooiën in samenwerking met dergelijke organisaties. Dit moet het mogelijk maken om met geringe persoonlijke inspanning GeNeYouS activiteiten te ontplooiën. Hiertoe zal eerst worden geïnventariseerd wat de eisen zijn die GeNeYouS aan een dergelijke activiteit stelt. Daarna zal actief worden gezocht naar partners voor de organisatie van evenementen zoals workshops, werkbezoeken en symposia.

3. Het bestuur

Door de snelle opstart en groei van de vereniging en het toenemend aantal activiteiten is de werkdruk van bestuursleden in de afgelopen periode flink opgelopen. De stroom van e-mail die dagelijks in het Bestuur rondgaan begint uit de hand te lopen. Om te voorkomen dat dit een probleem gaat worden zal het bestuur de volgende maatregelen nemen.

De voorzitter, secretaris en penningmeester zullen als Dagelijks Bestuur van de vereniging frequenter overleggen dan het voltallige bestuur, in eerste opzet eens per twee weken. De dagelijkse gang van zaken zullen door het Dagelijks Bestuur worden afgehandeld, waardoor op minder punten overleg met het voltallig Bestuur nodig is. Bovendien kunnen taken binnen het Dagelijks Bestuur onderling makkelijker overlegd en verdeeld worden. Hierdoor ontstaat voor het bestuur als geheel tijdens de bestuursvergaderingen meer ruimte om te discussiëren over hoofdlijnen.

De commissievoorzitters streven ernaar commissieleden zelfstandig te laten functioneren. Door mensen verantwoordelijk te maken voor de organisatie van specifieke onderdelen binnen de commissie hoopt het bestuur commissieleden te stimuleren eigen initiatieven te ontplooiën en anderzijds de werklast van het bestuur te verminderen. Nieuwe leden in de Internetcommissie bijvoorbeeld zullen een eigen onderdeel van de site krijgen toegewezen, bijvoorbeeld de nieuwspagina of de agenda. In de Interactiecommissie zal naast de organisatie van het symposium iemand anders verantwoordelijk worden voor de organisatie van het GeNeYouS café. Doelstellingen en invulling, alsmede financiële aspecten van elke commissieactiviteit, blijven in de bestuursvergadering maandelijks aan bod komen.

Bestuursleden worden benoemd voor een periode die voor het eerste bestuur varieert tussen een en drie jaar. Door de instelling van deze zogenaamde dakpanconstructie zal het niet nodig zijn ieder jaar een heel nieuw bestuur te presenteren. Wel zullen enkele posities vacant komen, waardoor geschoven moet worden binnen het bestuur en nieuwe bestuursleden moeten worden gezocht voor de overige functies.

Voorzitter

De voorzitter behoudt het overzicht over alle lopende zaken binnen de vereniging. De voorzitter bewaakt de continuïteit van de personele invulling van het bestuur en de commissies continu.

Daarnaast zal hij het voortouw nemen in het onderhouden van bestaande contacten zoals het Regie-Organen en het IOP Genomics en het uitbouwen van externe contacten, zoals de Zwaartepunten en de Technology Centers.

De voorzitter zal verder de tijdsplanning bewaken. Dit geldt zowel voor verenigingsactiviteiten zoals Algemene Ledenvergaderingen als de afstemming van door commissies te organiseren activiteiten

Secretaris

De secretaris houdt het (deels digitale) verenigingsarchief en in- en uitgaande post op orde. In samenspraak met de commissie Internet zal het ledenbestand worden uitgebreid met meer informatie over de leden, zoals in welke functie ze werkzaam zijn, zodat gerichter gecommuniceerd kan worden met verschillende subgroepen van leden.

De secretaris zal het voortouw nemen in het organiseren van een eerste bijeenkomst van een werkgroep Proteomics in mei of juni van dit jaar. Hiertoe zal ieder lid dat aangeeft werkzaam te zijn in de Proteomics worden uitgenodigd voor een nog door de secretaris te organiseren bijeenkomst met een vakinhoudelijk karakter. Bij het samenstellen van een programma voor een dergelijke dag zullen onder andere het Proteomics Center en bedrijven actief in de Proteomics worden betrokken.

Met de hiermee opgedane ervaring kan dit model, na evaluatie in de zomermaanden, door andere (bestuurs-) leden worden toegepast op andere vakgebieden.

Penningmeester

De begroting voor het jaar 2004 (het boekjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december) is besproken in de Algemene Ledenvergadering van oktober 2003. In de ledenvergadering in het najaar van 2004 wordt de begroting voor 2005 behandeld.

De penningmeester geeft als hoofd van de commissie financiën leiding geven aan de zoektocht naar sponsors. Voor verdere details zie onder commissie financiën.

4. De commissies

4a. Internet en PR

Internet

De doelstelling van de commissie is als volgt geformuleerd: "Informatie verstrekken aan leden, communicatie tussen leden vergemakkelijken". Dit wordt op verschillende manieren ingevuld:

- Het continu onderhouden van de website en het actueel houden van nieuwsberichten en agenda;
- Specifieke onderdelen op de website verder uitbouwen: de cursusdatabase, Job Report, internationale links;
- Het via de site en e-mail informatie verstrekken over activiteiten van GeNeYouS aan leden en aan subscribers;
- Zorgen voor communicatiemogelijkheden tussen leden onderling, onder andere via het forum op de website, en ledenoverzicht;
- Zorgen voor mogelijkheden om advertenties te plaatsen op de website.

Om het gebruik van de Verenigingssite te evalueren worden iedere maand de bezoekersstatistieken bijgehouden, zowel van de gehele site, als van de afzonderlijke onderdelen. Deze statistieken geven een indruk van de relevantie van het betreffende onderdeel voor de leden en worden ook gebruikt om de sponsorwerving te ondersteunen. Het aantal unieke bezoekers is een indicatie van de grootte van de actieve doelgroep en kan een idee geven van hoeveel bezoekers een advertentie of vacature zullen zien.

De commissie hoopt binnen afzienbare tijd enkele nieuwe leden te kunnen aanstellen die zich kunnen bezighouden met specifieke onderdelen van de website.

PR

De doelstelling van de commissie is het (inter-)nationale bekendheid geven aan de plannen, activiteiten en vorderingen van GeNeYouS en daarmee het netwerk vergroten. De nadruk zal dit jaar verschuiven van het introduceren van GeNeYouS naar het verdere bekendheid geven aan de doelstellingen en de activiteiten.

Kern van alle PR-activiteiten zal zijn het uitdragen van een jong, inspirerend en professioneel uiterlijk aan GeNeYouS, waardoor niet-leden uitgenodigd worden lid te worden, en waardoor potentiële partners sneller geïnteresseerd zullen raken in samenwerking. Dit zal onder andere worden gerealiseerd door het laten drukken van officieel GeNeYouS briefpapier en visitekaartjes.

De activiteiten van de PR commissie zullen bestaan uit

- Digitale informatievoorziening over plannen, activiteiten en vorderingen van GeNeYouS via de website en de elektronische nieuwsbrief. Deze laatste zal acht keer per jaar verschijnen en verspreid worden onder alle leden en subscribers.

Eenmaal per jaar verschijnt hij in papieren vorm en wordt dan verstuurd naar een uitgebreide mailinglist van naar schatting 1500 personen werkzaam in de genomics;

- Het ontwikkelen, produceren en verspreiden van publiciteitsmaterialen zoals flyers en posters voor aankondiging GeNeYouS activiteiten zoals workshops, de studiereis, congres/symposium;
- Het ontwikkelen en produceren van representatiematerialen (posters, flyers, business cards) voor te bezoeken congressen, workshops en andere evenementen;
- Het aanleveren van teksten voor op de internetsite;
- Rond de Dies Natalis van de vereniging, op 21 mei aanstaande, zal een PR campagne worden georganiseerd. Deze zal bestaan uit het versturen van persberichten aan universiteitskranten, vakbladen en andere organisaties in genomics. Verder zal een papieren versie van de nieuwsbrief verschijnen, die wordt verspreid onder een uitgebreid adressen bestand van 1500 personen. De berichtgeving zal met name gaan over wat het Netwerk heeft bereikt in het afgelopen jaar, en wat de plannen zijn voor het komende jaar.

De commissie hoopt binnen afzienbare tijd enkele nieuwe commissieleden te mogen verwelkomen. Deze kunnen specifiek worden ingezet voor bepaalde taken, bijvoorbeeld het maken van de nieuwsbrief. Hierdoor ontstaat voor de commissievoorzitter meer tijd voor de minder dagelijkse zaken zoals het ontwikkelen van een huisstijl voor bijvoorbeeld posters.

4b. Educatie

De commissie heeft als voornaamste taak het verbeteren van onderwijsmogelijkheden van de leden. Zij tracht dit te bereiken door vraag en aanbod van cursussen te inventariseren en te vergelijken. Mogelijke hiaten worden opgespoord waarna wordt beoordeeld op welke wijze deze het beste kan worden ingevuld. Dit kan (bij voorkeur) zijn door een verzoek aan derden het te organiseren, maar mogelijk ook door het zelf organiseren. Ook bij het organiseren van eigen activiteiten, zoals een symposium, wordt hiermee rekening gehouden.

De cursusdatabase moet de bekendheid van cursussen onder de leden vergroten. Problemen die zich voordoen met betrekking tot bijvoorbeeld het volgen van cursussen op een ander instituut worden opgespoord door een mogelijkheid te creëren op de site dit te melden. Hierna kan in samenspraak met de betreffende instelling naar een oplossing worden gezocht. Er zal worden onderzocht of in andere landen dergelijke initiatieven bestaan en in hoeverre die te koppelen zijn aan de informatievoorziening binnen GeNeYouS.

De commissie zal in mei 2004 een eerste educatieve activiteit organiseren. Deze activiteit zal een workshop Bioinformatica zijn, met een dermate algemeen karakter dat zij voor veel leden nuttig is, onder andere het zoeken in Internet databases zal aan de orde komen.

De commissie Educatie levert een aantal leden aan de taakgroep studiereis.

4c. Interactie

Evenals dit jaar zal de Interactie commissie in januari 2005 een symposium organiseren voor alle leden. Bij de organisatie hiervan zal gebruik worden gemaakt van de ervaringen van afgelopen jaar, alsmede de resultaten van de gehouden evaluatie-enquête. De nadruk zal dit jaar meer liggen op de interactie tussen de leden. Vakspecifieke workshops onder leiding van deskundigen, poster (-presentaties) en het opnemen van informatie over de deelnemers in het programmaboekje moet onderlinge interactie verder stimuleren.

Daarnaast zal de interactiecommissie zoeken naar andere mogelijkheden om leden elkaar te laten ontmoeten. Zo zal in eerste instantie tweemaal een GeNeYouS café worden georganiseerd en bij succes viermaal per jaar. Doel van deze bijeenkomst is het bij elkaar brengen van leden in een informele sfeer om de sociale functie van het Netwerk te verstevigen. Aan de hand van een korte lezing wordt vervolgens informeel verder gediscussieerd. De eerste zal in mei of juni worden georganiseerd.

4d. Internationalisering

De commissie beoogt bij te dragen aan kennis van mogelijkheden voor internationale samenwerking/uitwisseling onder jonge onderzoekers.

Inmiddels is een bijeenkomst georganiseerd waarvoor iedereen die geïnteresseerd is in het organiseren van een studiereis is uitgenodigd. Ook de commissie Educatie is hierbij betrokken. Onder auspiciën van de commissie Internationalisering wordt een taakgroep studiereis opgericht die de mogelijkheden voor een studiereis zal onderzoeken en daarna de organisatie ervan op zich neemt.

Op de website van de vereniging wordt een pagina ingeruimd waarop internationaal georiënteerde informatie beschikbaar wordt gemaakt. Ook wordt alle leden naar "buitenlandervaring" gevraagd in het kader van het actualiseren van de gegevens. Deze informatie komt zoveel mogelijk op de site beschikbaar, zodat leden met plannen om naar het buitenland te gaan bij anderen daarnaar navraag kunnen doen.

Het countryboard van de Young European Biotechnology Network (YEBN), dat deel uitmaakt van de commissie werkt verdere plannen uit om GeNeYouS in deze organisatie actief te laten participeren. Gedacht wordt aan de organisatie van een groot Europees congres voor jonge onderzoekers in 2005. Dit congres betekent een substantiële en internationale vergroting van het netwerk. In voorbereiding hierop wordt geprobeerd een delegatie van alle organisaties die deel uit maken van het YEBN uit te nodigen voor het Genomics Momentum 2004. Hier zal een projectvoorstel worden geschreven om te komen tot financiering van het Europese congres.

GeNeYouS kan worden vertegenwoordigd op een of meerdere buitenlandse congressen of symposia. De doelstellingen en het publiek van dergelijke congressen en symposia moet dermate zijn dat het presenteren van GeNeYouS toevoegt aan de bekendheid van het Netwerk en aan het Netwerk zelf. De commissie stelt aan het begin van het verenigingsjaar een overzicht op van mogelijk relevante congressen en symposia. Mensen

die GeNeYouS vertegenwoordigen op een symposium waarvoor financiering door GeNeYouS, NROG of Senter is gegeven doen daarvan schriftelijk verslag.

4e. Financiën

De algemene doelstelling van de Sponsoring Commissie (SC), als onderdeel van de commissie Financiën, is financiële ondersteuning van GeNeYouS. In het eerste jaar was de doelstelling voornamelijk het streven naar een neutrale balans (uitgaven = inkomsten) voor activiteiten die door GeNeYouS georganiseerd werden. Gezien het streven naar financiële onafhankelijkheid van het NROG en het IOP Genomics zal het netwerk op termijn volledig moeten draaien op verworven sponsoring en ook kosten die het netwerk maakt door dagelijks bestuur en organisatie moeten dekken. Per activiteit (workshops, themabijeenkomsten, studiereizen, symposia etc.) wordt vooraf een kostenanalyse gemaakt door de organisatie, waarna de SC zal zoeken naar sponsors om de volledige kosten van de activiteit te dekken. Daarnaast zal de Sponsorcommissie zoeken naar “algemene” sponsors van het netwerk, die op (meer)jaarlijkse basis verscheidene onderdelen financieel willen ondersteunen.

De SC legt een digitaal bestand aan van potentiële sponsors en is verantwoordelijk voor het leggen en onderhouden van contacten. Zij is ook verantwoordelijk voor het opmaken en archiveren van contracten en facturen die jaarlijks in het Financieel Jaarverslag zullen worden verwerkt. De SC zal zich bezighouden met het zoeken naar nieuwe alternatieve manieren van sponsoring (bv. vacatureplaatsing) om algemene kosten (briefpapier, enveloppen, postzegels, kosten vergaderingen etc.) te kunnen dekken.

5. Conclusies en afsluiting

Het komende jaar zal in het teken staan van het uitbouwen en verder verstevigen van het Netwerk. Met meer dan 300 leden zal de nadruk komen te liggen op het betrekken van die leden bij (het organiseren van) activiteiten. Nu de basale infrastructuur aanwezig is, kan de nadruk komen te liggen op het organiseren van meer activiteiten en het opdoen van meer contacten en samenwerkingsverbanden. De actieve inzet van leden, in verschillende vormen, is hierbij onontbeerlijk. Hierdoor is het mogelijk meer te organiseren en zal het netwerk verder groeien.

Appendix
 Planning activiteiten voor leden
 Maart 2004 tot maart 2005

Datum	Activiteit	Organisatie
21 mei 2004	Dies Natalis GeNeYouS Workshop voor actieve leden Borrel voor alle leden	Dagelijks bestuur
Mei/juni 2004	Eerste themalezing Proteomics/Bioinformatica	Commissie Onderwijs
Mei/juni 2004	Eerste GeNeYouS café	Commissie Interactie
Mei/juni	Eerste bedrijfsbezoek	Commissie Onderwijs
Augustus 2004	Vertegenwoordiging op Genomics Momentum	Commissie Internationalisering, Bestuur
27 oktober 2004	Algemene Ledenvergadering Inclusief lezing Prof Hofstede	Dagelijks bestuur
Januari 2005	GeNeYouS symposium	Commissie Interactie
Maart 2005	Algemene Ledenvergadering	Bestuur
Voorjaar 2005	Studiereis	Taakgroep Studiereis