



FFWD ONDER CONTROLE

Beleidsplan GeNeYouS 2008-2012

▶▶ Postbus 6 ▶▶ 6500 AA NIJMEGEN ▶▶

▶▶ Rabobank: 129434914 ▶▶ KvK: 09135883 ▶▶

▶▶ www.geneyous.nl ▶▶ info@geneyous.nl ▶▶

<u>1</u>	<u>INTRODUCTIE</u>	<u>4</u>
<u>2</u>	<u>HET GENOMICS NETWORK FOR YOUNG SCIENTISTS</u>	<u>5</u>
2.1	Doelen en visie	5
2.2	Doelgroep	5
2.3	Pijlers	5
2.3.1	Website	5
2.3.2	Activiteiten	6
2.3.3	Contactpersonen en leden	6
2.4	Mogelijkheden en kansen	6
2.4.1	Centres of Excellence	6
2.4.2	Onderzoeksscholen	7
2.4.3	Andere platforms	7
2.4.4	Ontwikkeling leden	7
<u>3</u>	<u>ORGANISATIE</u>	<u>8</u>
3.1	Structuur netwerk	8
3.1.1	Bestuur	8
3.1.2	Centrale contactpersoon	9
3.1.3	Kascommissie	9
3.1.4	Lokale contactpersonen	9
3.1.5	Commissies	9
3.1.6	Participatie in externe organisaties en projecten	9
3.1.7	Adviescommissie	9
3.2	Informatiestroom	10
3.2.1	Registratie	10
3.2.2	Persoonlijke profielen	10
3.2.3	Kennisfolders	10
3.2.4	Actualisatie	10
<u>4</u>	<u>ACTIVITEITEN</u>	<u>11</u>
4.1	ELSYS	11
4.1.1	ELSYS 2007	11
4.1.2	ELSYS 2008 - 2012	11
4.2	Overige activiteiten	11
4.2.1	Projecten	11
4.2.2	Kleine activiteiten	11
4.3	Deelname in externe projecten	12
<u>5</u>	<u>COMMUNICATIE</u>	<u>13</u>
5.1	Persoonlijke benadering	13
5.2	Website	13
5.2.1	Onderdelen	13
5.2.2	Profielen	13

5.2.3	Toegankelijkheid	14
5.2.4	Redactie	14
5.3	Public Relations	14
5.3.1	Posters and flyers	14
5.3.2	Andere PR materialen	14
5.3.3	Representatie	14
5.3.4	Persoonlijke communicatie	15
5.4	Media	15
<u>6</u>	<u>FINANCIËN</u>	<u>16</u>
6.1	Inkomsten	16
6.1.1	Subsidies	16
6.1.2	Onderzoeksscholen en universiteiten	16
6.1.3	Bedrijven	16
<u>7</u>	<u>TOT SLOT</u>	<u>17</u>
<u>BIJLAGE 1</u>	<u>GENEYOUS IN 2007</u>	<u>18</u>

1 INTRODUCTIE

Het Genomics Network for Young Scientists (GeNeYouS) is het platform voor *life scientists* die in het beginfase van hun carrière zijn. Deze promovendi, postdocs en junior onderzoekers in bedrijven hebben vaak behoefte aan contacten buiten hun eigen onderzoeksgroep. GeNeYouS biedt ze in de eerste plaats deze contacten. Daarnaast voorziet GeNeYouS ze van informatie die belangrijk is voor hun onderzoek en hun carrière. Tenslotte is GeNeYouS ook een sociaal netwerk, waarin onderzoekers elkaar op informele wijze leren kennen.

GeNeYouS is op 21 mei 2003 officieel opgericht. Het heeft sinds die dag veel onderzoekers bij elkaar gebracht. Dat gebeurde in de eerste plaats via de website, die sinds de oprichting actief is. Daarnaast zijn er vele activiteiten geweest waarop de leden elkaar hebben ontmoet, zoals workshops, lezingen en symposia. Binnen enkele grotere projecten, zoals BIOPOP en ELSYS, hebben vele jonge onderzoekers intensief samengewerkt op het gebied van wetenschapscommunicatie en carrièreontwikkeling.

GeNeYouS heeft zich ook ontwikkeld als belangrijke vertegenwoordiger van jonge wetenschappers in het onderzoeksveld van life sciences. Het netwerk is ontstaan op initiatief van het Netherlands Genomics Initiative (NGI) en SenterNovem IOP Genomics, die tevens de voornaamste financiers zijn geweest in de eerste jaren. Daarnaast heeft GeNeYouS samenwerkingen opgezet met verschillende andere organisaties, overeenkomstige netwerken in binnen- en buitenland en bedrijven.

GeNeYouS heeft de eerste jaren veel aandacht besteed aan het opbouwen van het netwerk en het vinden van een juiste structuur en organisatie. Het bestuur heeft hiervoor vele formats en manieren bedacht en getest, waarvan sommige succesvol en andere minder effectief waren. De vereniging heeft nu een structuur die gebaseerd is op persoonlijke contacten tussen jonge onderzoekers onderling. Deze structuur moet resulteren in een stabiel netwerk, dat de komende jaren het platform blijft voor jonge onderzoekers in life sciences. Dit beleidsplan 2007 – 2012 geeft weer hoe de vereniging hier de komende zes jaar voor gaat zorgen. Dit document ligt vast voor deze periode, met uitzondering van de bijlage over 2007, die jaarlijks zal worden vernieuwd en gepresenteerd aan de algemene ledenvergadering.

2 HET GENOMICS NETWORK FOR YOUNG SCIENTISTS

2.1 Doelen en visie

GeNeYouS heeft tot doel 'de kennis en de mogelijkheden van haar leden te vergroten' (uit: Statuten GeNeYouS). Dat gebeurt voornamelijk door het organiseren van symposia, congressen en workshops, het inzichtelijk maken en vergroten van onderwijsmogelijkheden en het leggen van (inter-)nationale contacten. Uiteindelijk moet GeNeYouS het platform worden voor jonge onderzoekers in life sciences. Via dit platform krijgen ze informatie die belangrijk kan zijn voor hun onderzoek of hun carrière.

Tot 2012 heeft GeNeYouS de volgende doelen:

- een stabiel netwerk van jonge onderzoekers in life sciences creëren, die elkaar via persoonlijke contacten, lokale netwerken, nationale evenementen en een interactieve website kennen en regelmatig met elkaar informatie uitwisselen;
- continuïteit garanderen via een effectieve organisatiestructuur, bestaande uit onder andere een bestuur, enkele vaste commissies, contactpersonen aan verschillende universiteiten en een centraal communicatie- en administratiepunt;
- samenwerking met gevestigde organisaties in life sciences versterken, om de mogelijkheden van GeNeYouS en zijn leden te vergroten. Deze instanties zijn in eerste instantie het Netherlands Genomics Initiative en zijn Centres of Excellence, SenterNovem IOP Genomics, en de onderzoeksscholen;
- het belangrijkste en logische aanspreekpunt zijn voor organisaties in (life) sciences, bedrijven en media die initiatieven met jonge onderzoekers willen ontplooiën;
- continue financiële zekerheid creëren via bovengenoemde samenwerking en adhoc inzet van bedrijven voor specifieke activiteiten.

2.2 Doelgroep

GeNeYouS is het platform voor alle jonge onderzoekers in life sciences; deze kunnen masterstudent, promovendus, postdoc of junior onderzoeker binnen een bedrijf zijn. De focus binnen deze brede doelgroep ligt primair op promovendi, aangezien zij tot op heden het meest van GeNeYouS geprofiteerd hebben. Bovendien vormen zij de grootste groep binnen het huidige ledenbestand. Omdat zij bewust gekozen hebben voor een carrière in life sciences-onderzoek, en daaraan net zijn begonnen, hebben deze jonge mensen behoefte aan directe kennis die in hun onderzoek van pas kan komen. Bovendien willen ze graag weten wat er voor hen beschikbaar is aan lezingen, cursussen en workshops, zowel binnen als buiten hun eigen universiteit. Eventueel willen ze graag andere onderzoekers ontmoeten – maar dit is niet hun eerste prioriteit – en dan het liefst collega's die elkaar op weg kunnen helpen. Het opdoen van dit soort kennis moet hen zo min mogelijk tijd kosten.

De drie andere groepen binnen de totale doelgroep – masterstudenten, postdocs en jonge onderzoekers in het bedrijfsleven – worden niet genegeerd, maar vormen in eerste instantie niet de primaire doelgroep. Voor hen zijn specifieke andere platforms (studieverenigingen, het Life Science Postdoc Platform, en YELS-Net) beschikbaar, waarmee GeNeYouS intensief samenwerkt en waarvoor GeNeYouS als adviseur optreedt. Samen met deze platforms zorgt GeNeYouS voor een goede doorstroom van jonge talenten in toponderzoek in life sciences.

2.3 Pijlers

GeNeYouS heeft drie belangrijke pijlers, op basis waarvan het een effectief platform is. Deze staan hieronder kort beschreven.

2.3.1 Website

►► Postbus 6 ►► 6500 AA NIJMEGEN ►►

►► Rabobank: 129434914 ►► KvK: 09135883 ►►

►► www.geneyous.nl ►► info@geneyous.nl ►►

De website is het belangrijkste medium geweest voor het netwerk. Op de website biedt GeNeYouS leden wat ze in eerste instantie van het netwerk verwachten; informatie. De website ontvangt jaarlijks duizenden bezoekers. Via de website kunnen nieuwe leden zich registreren en op die manier toegang krijgen tot alle informatie. Voor niet-geregistreerden is slechts beperkte informatie beschikbaar.

2.3.2 Activiteiten

GeNeYouS is meer dan een virtueel netwerk, en daarom wordt de tweede belangrijke pijler gevormd door de activiteiten van de vereniging. Deze variëren van grote projecten en symposia tot kleinschalige workshops, excursies en lezingen. De activiteiten vormen, naast het vaak educatieve doel, de gelegenheid om als jonge onderzoeker met elkaar in contact te komen. Veelal worden dergelijke activiteiten goed en met veel enthousiasme bezocht, maar met name nieuwe initiatieven vergen veel voorbereiding en inspanning om tot succes te leiden.

2.3.3 Contactpersonen en leden

De GeNeYouS-leden zelf vormen de derde, en tevens de belangrijkste pijler. Een vereniging betekent niets zonder (actieve) leden. Contactpersonen in verschillende onderzoeksinstituten spelen een belangrijke rol in het betrekken van de leden bij activiteiten van GeNeYouS. Deze contactpersonen onderhouden persoonlijk contact met de leden in het betreffende instituut, initiëren lokale activiteiten, en verzorgen een continue informatiestroom vanuit en naar de leden. De verwachting is dat via een beleid van enerzijds persoonlijke communicatie en anderzijds intensieve samenwerking met gevestigde organisaties het aantal leden de komende jaren nog sterker zal stijgen dan voorheen, en dat deze leden tevens meer verbonden zijn aan GeNeYouS.

2.4 Mogelijkheden en kansen

Het besef dat voor een succesvolle carrière in life sciences meer nodig is dan het beheersen van labtechnieken groeit onder zowel beginnende als gevestigde onderzoekers. Promovendi besteden al tijdens hun promotietraject aandacht voor de carrière die ze nastreven na hun promotie. Tevens is er een groeiende behoefte aan getalenteerde onderzoekers die behalve gedegen wetenschappelijke kennis en creativiteit, ook beschikken over goede eigenschappen om samen te werken, een team te leiden en met het algemene publiek te communiceren. Juist nu hebben promovendi de behoefte om in een informele omgeving deze extra eigenschappen te ontwikkelen. Bovendien is het voor hen belangrijk om hun netwerk uit te breiden, en daarmee hun carrièrekansen te vergroten. GeNeYouS biedt hiervoor het belangrijkste platform, en heeft daarom een sterke groeipotentie. GeNeYouS benut deze kans onder andere doordat het netwerk inmiddels goed geïntegreerd is in het onderzoeksveld, en met name door enkele belangrijke samenwerkingsverbanden, die het netwerk inmiddels heeft opgezet.

2.4.1 Centres of Excellence

GeNeYouS heeft de afgelopen jaren intensief samengewerkt met het Netherlands Genomics Initiative. Tevens heeft GeNeYouS goede contacten gelegd bij de verschillende Centres of Excellence die door het Netherlands Genomics Initiative zijn geïnitieerd en opgezet. Gezamenlijk werken deze Centres of Excellence momenteel aan een strategisch plan voor 2008 tot 2012. GeNeYouS is opgenomen in dit strategisch plan, waarmee het ondersteund wordt door de belangrijkste instituten binnen life science research. Bij goedkeuring van dit strategisch plan door het Ministerie van Onderwijs en het Ministerie van Economische Zaken is hiermee tevens de financiële zekerheid die GeNeYouS nodig heeft, voor de komende vijf jaar gegarandeerd. Bovendien geeft dit strategisch plan aan GeNeYouS de mogelijkheid om – gezamenlijk met het Centre for Society and Genomics – een kantoor in te richten. De komende tijd zal GeNeYouS de samenwerking met alle Centres of

Excellence verder concretiseren, waaruit gezamenlijke activiteiten en projecten kunnen voortvloeien.

2.4.2 Onderzoeksscholen

In het verleden heeft GeNeYouS contact onderhouden met verschillende onderzoeksscholen, met name gericht op het onderwijsaanbod voor jonge onderzoekers. GeNeYouS heeft destijds een educatiedatabase aangelegd, waarin onderzoeksscholen hun aanbod konden publiceren. Dat laatste is niet gecontinueerd, met name vanwege wisselingen binnen de Commissie Educatie, en gebrek aan een constant aanbod vanuit de onderzoeksscholen. Inmiddels is GeNeYouS gegroeid en daardoor beter in staat contacten te onderhouden. Bovendien kan het contact verder gaan dan alleen educatie. Hierbij komt dat de onderzoeksscholen zich serieuzer gaan richten op persoonlijke ontwikkeling van hun onderzoekers, iets waar GeNeYouS duidelijk op aan kan haken. GeNeYouS kan bijdragen aan het bereiken van de doelgroep van de onderzoeksscholen buiten het eigen ledenbestand, en aan het formuleren van de behoeften en wensen van jonge onderzoekers in life sciences. Aan de andere kant kunnen onderzoeksscholen praktische en administratieve ondersteuning bieden bij de organisatie van kleinschalige activiteiten.

2.4.3 Andere platforms

GeNeYouS heeft goede contacten met andere platforms voor jonge onderzoekers in life sciences. Het belangrijkste daarvan is het Life Science Postdoc Platform dat de ontstaan is uit de organisatie van de jaarlijkse postdocretraite van het NKI. Het heeft nu de ambitie om het nationale netwerk voor postdocs in life sciences, en werkt daarin nauw samen met GeNeYouS. CORSAGE – het nationale netwerk voor promovendi in onderzoek naar sociale aspecten van genomics – is sinds 2005 onderdeel van GeNeYouS. Daarnaast heeft GeNeYouS contact met YELS-Net – het netwerk voor start-ups in life sciences – en verschillende studieverenigingen in verschillende uiversiteitssteden, zoals LIFE (Leiden en Delft) en CODON (Wageningen). Om de doorstroom en mogelijkheden van jonge onderzoekers te bevorderen werkt GeNeYouS de komende jaren sterker met dit soort platforms samen.

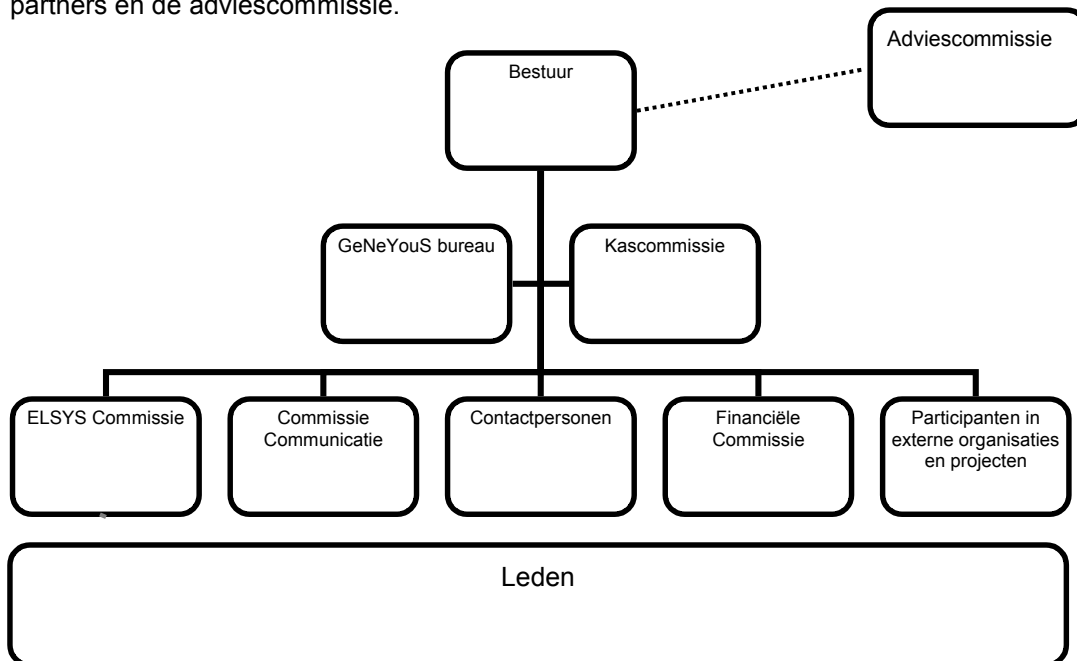
2.4.4 Ontwikkeling leden

Via goed uitgevoerde projecten en activiteiten draagt GeNeYouS bij aan de ontwikkeling van zijn leden. Dit gebeurt enerzijds doordat leden eigenschappen ontwikkelen die ze niet noodzakelijkerwijs in het lab opdoen. Anderzijds breiden leden hun netwerk uit. Voorbeelden van leden die direct via GeNeYouS een volgende carrièrestap hebben kunnen maken, zijn eerste-generatie bestuursleden Christine Bunthof en Terry Vrijenhoek. Zij kregen via hun werkzaamheden bij GeNeYouS aanstellingen bij respectievelijk het Netherlands Genomics Initiative en *Science's* Next Wave (nu *Science* Careers). Vele anderen hebben aangegeven via GeNeYouS aan contacten en/of eigenschappen te zijn gekomen, die ze goed konden gebruiken in hun carrière.

3 ORGANISATIE

3.1 Structuur netwerk

GeNeYouS is netwerk met minimale hiërarchie, maar wel met een heldere structuur. Zoals vermeld in de statuten, is de Algemene Ledenvergadering – en daarmee de leden – het belangrijkste besluitvormingsorgaan binnen het netwerk. Het beleid dat het bestuur uitzet, wordt ingegeven door persoonlijke communicatie met de leden, de partners en de adviescommissie.



3.1.1 Bestuur

Het bestuur bestaat in principe uit 5 personen. Het bestuur bestaat uit:

- **Voorzitter**
deze zet het beleid van het netwerk uit, zit vergaderingen voor en heeft een algemeen coördinerende functie. De voorzitter is de officiële vertegenwoordiger van GeNeYouS.
- **Secretaris**
deze verzorgt de administratie van het netwerk, zorgt dat iedereen zijn verantwoordelijkheden nakomt en bewaakt de continuïteit van het netwerk. De secretaris ondersteunt daarnaast de penningmeester en de communicator.
- **Penningmeester**
deze beheert het budget van het netwerk en houdt zich bezig met sponsor- en subsidiewerving. In principe doet de penningmeester dit niet alleen, maar met een financiële commissie. De penningmeester is echter eindverantwoordelijke.
- **Communicator**
deze is verantwoordelijk voor alle informatie die het netwerk in- en uitgaat. Dit betekent dat de communicator, samen met zijn commissie, aan de ene kant zorgt dat informatie vanuit externe organisaties beschikbaar komt voor leden. Aan de andere kant zorgt de communicator voor de communicatie over GeNeYouS naar buiten toe, zodat potentiële leden, bedrijven en organisaties geïnteresseerd raken. De communicator is daarmee ook verantwoordelijk voor de website.
- **Interactor**
deze zorgt voor een goede communicatie binnen het netwerk en houdt dus direct contact met de leden. De interactor stuurt de lokale contactpersonen aan, die op lokaal niveau informatie verzamelen en input krijgt van jonge wetenschappers. Daarnaast is de interactor eindverantwoordelijke voor alle activiteiten die (mede) door GeNeYouS georganiseerd worden.

3.1.2 Centrale contactpersoon

GeNeYouS streeft er naar om op termijn een contactpersoon aan te stellen, die zich deels richt op de administratie en externe communicatie van GeNeYouS. In eerste instantie zoekt het bestuur hiervoor samenwerking met externe organisaties, met name met het Centre for Society and Genomics. Het bestuur zoekt dan naar een constructie waarin de externe organisatie de persoon aanstelt, die als onderdeel van haar of zijn takenpakket het centrale contactpunt voor GeNeYouS wordt.

3.1.3 Kascommissie

De kascommissie blijft de komende jaren bestaan, en zal ieder jaar door twee leden van buiten het bestuur worden ingevuld. De kascommissie controleert jaarlijks de afrekening.

3.1.4 Lokale contactpersonen

Het is de afgelopen jaren duidelijk geworden dat leden die actief worden dat voornamelijk doen op basis van persoonlijk contact, en onder de voorwaarde dat ze niet te veel hoeven te reizen, of te veel tijd kwijt zijn aan vergaderingen en bijeenkomsten. Daarom heeft GeNeYouS lokale contactpersonen, die binnen hun eigen universiteit en/of onderzoeksschool regelmatig contact hebben met andere jonge onderzoekers. Deze contactpersonen hebben een aantal taken:

- het verzamelen van korte overzichten van het onderzoek dat de AiO's van de onderzoeksschool doen. Deze overzichten worden op de website gepubliceerd en zullen uitsluitend toegankelijk zijn voor leden. Op deze manier wordt de mogelijkheid gecreëerd voor leden om met elkaar in contact te komen;
- regelmatig informeel contact met de jonge wetenschappers over de informatie die ze nodig hebben of missen, de vragen die ze hebben en ideeën of suggesties;
- het ontvangen en verspreiden van informatie van andere contactpersonen in andere universiteiten;
- het initiëren van activiteiten op lokaal niveau.

Door regelmatig contact met de interactor worden met name de contactpersonen regelmatig op de hoogte gehouden, en zullen ze nauw betrokken zijn bij de organisatie.

3.1.5 Commissies

Hoewel GeNeYouS zoveel mogelijk probeert te realiseren via lokale netwerken, is er een drietal commissies dat duidelijk nationaal georganiseerd is: de Communicatiecommissie, de ELSYS-commissie en de Financiële commissie. Deze commissies bestaan uit jonge onderzoekers uit een beperkt aantal verschillende steden, die gezamenlijk respectievelijk de communicator, de interactor en de penningmeester ondersteunen. De activiteiten van deze commissies komen uitgebreid aan de orde in de hoofdstukken over Communicatie, ELSYS en Financiën.

3.1.6 Participatie in externe organisaties en projecten

Een toenemend aantal leden zal de komende jaren namens GeNeYouS participeren in externe organisaties en projecten. In 2006 is hier al een begin mee gemaakt via een GeNeYouS-vertegenwoordiger in de Nederlandse Biotechnologie Vereniging.

3.1.7 Adviescommissie

Naast het bestuur wordt een adviescommissie ingesteld, die bestaat uit oud-bestuursleden van GeNeYouS, oud-bestuursleden van andere organisaties die met jonge onderzoekers werken, en insiders in het life sciences-veld, zoals vertegenwoordigers van de Centres of Excellence en SenterNovem IOP Genomics. Deze adviescommissie wordt in de loop van 2007 samengesteld en in daaropvolgende jaren geactualiseerd. De adviescommissie kan het bestuur adviseren omtrent het te

volgen beleid en tevens de vereniging attenderen op belangrijke ontwikkelingen in het veld.

3.2 Informatiestroom

Behalve een heldere structuur, besteedt GeNeYouS ook aandacht aan de organisatie en de informatiestromen binnen het netwerk. Hierin zijn vier elementen van belang: registratie, persoonlijke profielen, kennisfolders, en actualisatie.

3.2.1 Registratie

In principe kan iedereen lid worden van GeNeYouS, door middel van registratie via de website. Geïnteresseerden vullen hiertoe gegevens over hun onderzoeksinstituut, hun project en hun interesses in, die vervolgens op de website gepubliceerd worden. Toegang via een persoonlijk wachtwoord maakt het mogelijk deze gegevens te wijzigen. Registratie is de afgelopen jaren gratis geweest, maar zodra het mogelijk is, wordt contributie gevraagd.

3.2.2 Persoonlijke profielen

Alle gegevens die de leden invullen bij registratie vormen een persoonlijke profiel, dat gepubliceerd wordt op de website. Van deze profielen zijn alleen de naam en het instituut voor iedereen beschikbaar; alle andere gegevens (behalve emailadres) zijn alleen beschikbaar voor leden. Leden kunnen elkaar mailen via een link onderaan de profielen; emailadressen komen dus niet direct beschikbaar. De profielen worden tevens gebruikt om leden persoonlijk te benaderen voor activiteiten, op basis van lokatie, vakgebied of interesses.

3.2.3 Kennisfolders

Behalve een organisatie op basis van lokatie, kent GeNeYouS ook een organisatie op basis van wetenschappelijke inhoud. Hiertoe zijn de leden ingedeeld in vijf 'kennisfolders' (waarvoor ze kiezen bij registratie): Medical, Bioinformatics, Biotechnology, Fundamental en Societal. Via deze indeling kunnen leden eenvoudig op zoek naar inhoudelijke kennis bij andere leden die over die kennis beschikken. Tevens vormen de kennisfolders een 'visitekaartje' naar externe organisaties en de media: deze kunnen eenvoudig zien welke velden GeNeYouS beslaat en op basis daarvan een gericht verzoek indienen bij het bestuur.

3.2.4 Actualisatie

Tot op heden is er geen actief beleid geweest wat betreft het actueel houden van het ledenbestand. In principe zijn leden zelf verantwoordelijk voor het actualiseren van hun profiel, maar veel leden wijzigen hun gegevens nauwelijks op het moment dat ze ingeschreven zijn. Daarom voert het bestuur actief beleid om de profielen volledig ingevuld te krijgen, en om deze actueel te houden. Dit beleid wordt de komende jaren doorgezet en uitgebreid naar een actief beleid om slapende leden indien nodig uit te schrijven.

4 ACTIVITEITEN

4.1 ELSYS

4.1.1 ELSYS 2007

Van 25 tot en met 27 februari 2007 vond in Enschede de eerste editie van ELSYS plaats. Dit evenement stond geheel in het teken van jonge onderzoekers in life sciences, en bevatte een programma gericht op techniek, wetenschap en carrière. Het verving tevens het GeNeYouS symposium, waarop leden van GeNeYouS jaarlijks bij elkaar kwamen. ELSYS 2007 werd uitgevoerd op een manier die GeNeYouS in de toekomst meer wil toepassen; een team van GeNeYouS-leden uit een of twee steden dat relatief onafhankelijk van het bestuur kan opereren, en dat slechts onder toezicht van het bestuur een evenement kan opzetten.

4.1.2 ELSYS 2008 - 2012

Gezien de enthousiaste reacties vanuit de wetenschap en de positieve evaluatie van ELSYS 2007 is het zeer waarschijnlijk dat ELSYS ook de komende jaren plaatsvindt en mogelijk uitbreidt. In principe vindt ELSYS jaarlijks plaats, maar afhankelijk van de haalbaarheid is een andere frequentie ook mogelijk. Gildeprint (de hoofdsponsor) en enkele sprekers hebben al aangegeven te willen blijven deelnemen. De doelen voor volgende edities van ELSYS – vergeleken met die van 2007 – zijn om:

- meer deelnemers (maximaal 100) van meer Europese landen te ontvangen;
- nog interessantere sprekers uit te nodigen;
- de discussie tussen technische en sociale wetenschappers beter te stroomlijnen;
- ELSYS op een andere locatie te houden.

Het is echter belangrijk om ELSYS qua omvang niet te groot te maken, aangezien daarmee de belangrijkste functie van het congres – die van intensief netwerken – verdwijnt. Het programma is sterk en wordt grotendeels behouden, evenals de prijs voor beste presentatie.

4.2 Overige activiteiten

Ook in de organisatie van activiteiten past GeNeYouS een persoonsgericht beleid toe. Zoals hoofdstuk 5 beschrijft, worden aankondigingen zeer gericht verspreid. Ook eerder – bij het bedenken en ontwikkelen van de activiteiten – wordt zeer sterk rekening gehouden met de wensen en behoeften van de leden. Een belangrijk streven hierin is om activiteiten zoveel mogelijk door de leden zelf te laten opzetten. Tenslotte zoekt GeNeYouS zoveel mogelijk naar samenwerking met andere organisaties en projecten, om gezamenlijk een grotere impact te hebben.

4.2.1 Projecten

GeNeYouS heeft de afgelopen jaren enkele projecten opgezet die looptijden hadden van enkele maanden tot twee jaar. Dit type projecten vormt een belangrijk middel om een relatief grote groep leden gedurende langere tijd met elkaar te laten samenwerken. Daarom streeft GeNeYouS ernaar ook de komende jaren dergelijke projecten – mits passend binnen de organisatie, met voldoende middelen, en mogelijk in Europees verband – op te zetten en uit te voeren.

4.2.2 Kleine activiteiten

Naast grotere projecten organiseert GeNeYouS ook kleinere activiteiten, zoals lezingen, workshops en borrels. Deze zullen – in tegenstelling tot voorgaande jaren – voornamelijk op lokaal niveau georganiseerd worden. Hiervoor wordt ook contact gezocht met lokale organisaties, waaronder onderzoeksscholen.

4.3 Deelname in externe projecten

Behalve het organiseren van eigen activiteiten, streeft GeNeYouS ook naar deelname in projecten en evenementen die geïnitieerd zijn door andere organisaties. Voorbeelden hiervan zijn het Genomics Researchers Event (Netherlands Genomics Initiative), Discovery (Stichting Very Disco), het Nederlands Biotechnologie Congres (NBC) en het BioCareer Event. Via deelname aan dergelijke activiteiten kan GeNeYouS zijn leden met relatief weinig middelen in hun behoeften voorzien.

5 COMMUNICATIE

5.1 Persoonlijke benadering

GeNeYouS zet de komende jaren voornamelijk in op persoonlijke communicatie. De commissie Communicatie maakt daarom voornamelijk gebruik van persoonlijke contacten tussen leden en potentiële leden en tussen leden onderling. De inzet van massacommunicatiemiddelen wordt daarbij tot een minimum beperkt. Dit betekent onder andere dat er in principe geen aankondigingen naar alle leden worden gestuurd. Aan de andere kant zou een mailing naar specifieke doelgroepen binnen het netwerk wel een mogelijkheid zijn.

Bovendien blijft het belangrijk voor GeNeYouS om zichzelf bekendheid te geven. Uit de reacties van nieuwe bestuursleden blijkt dat GeNeYouS nog relatief onbekend is bij veel mensen die tot de doelgroep behoren. Aanwezigheid en representatie op evenementen blijft hierbij van belang, maar persoonlijk, continue contact met onderzoeksscholen en instituten wordt nog belangrijker.

GeNeYouS denkt na over middelen om zijn leden op effectieve wijze op de hoogte te houden. De commissie werkt aan het opzetten van een redactie, die dergelijke updates kan verzorgen, en die een bijdrage kan leveren aan de redactionele inhoud van de website. Bovendien kan deze redactie de leden via bijvoorbeeld korte updates en hoogtepunten op de hoogte houden.

5.2 Website

De website heeft binnen het netwerk een centrale rol. Via de website krijgen leden toegang tot relevante informatie en kunnen ze eenvoudig met elkaar in contact komen.

5.2.1 Onderdelen

De vernieuwde website bevat in ieder geval de volgende onderdelen:

- Homepage; deze wekelijks ververs, en bevat in ieder geval het laatste nieuws.
- What's GeNeYouS; in deze sectie krijgen zowel leden als niet-leden basale informatie over het netwerk, zijn structuur en organisatie, en zijn geschiedenis.
- Members; deze geeft de ledendatabase weer.
- News; deze sectie bevat relevante nieuwsberichten voor jonge onderzoekers in life sciences, evenals nieuwsberichten over GeNeYouS.
- Events; hierop staat een overzicht van de komende en gepasseerde activiteiten van GeNeYouS. Tevens heeft deze sectie een kalender, waarop geautoriseerde leden andere interessante evenementen kunnen aangeven.
- Careers; voor carrièrelinks en –advies.
- Links; relevante wetenschappelijke, carrièreregerelateerde en algemeen interessante links
- Photo Gallery
- Registration

5.2.2 Profielen

In de 'members'-sectie zijn de profielen van alle leden te vinden. Bij registratie geven de leden persoonlijk informatie geven over hun functie, instituut/afdeling, startdatum project, projectomschrijving (vraagstelling, technieken, modelsystemen, opgezette samenwerkingen), werk-gerelateerde activiteiten buiten het werk en publicaties op. Deze informatie komt vervolgens volledig beschikbaar voor leden, en via wachtwoordbeveiliging beperkt beschikbaar voor niet-leden. Bij registratie geven leden ook zelf aan tot welke kennisfolder ze behoren; hun profiel wordt onder de desbetreffende folder geplaatst.

5.2.3 Toegankelijkheid

Zowel de wachtwoordbeveiliging als de indeling in kennisfolders is tot nu alleen toegepast op de ledendatabase. Om de waarde van lidmaatschap te verhogen, wordt de komende jaren ook andere informatie – zoals carrièreadvies en nieuwsitems – achter een paswoord geplaatst. Via enkele ‘teasers’ wordt de interesse van potentiële leden voor dergelijke items gewekt, waarna ze eerder bereid zullen zijn zich in te schrijven. Daarnaast zal de beschikbare informatie duidelijk gestructureerd worden in de kennisfolderstructuur waarin ook de ledendatabase gestructureerd is. Op deze manier kunnen leden gemakkelijk aan voor hen relevante informatie komen.

5.2.4 Redactie

De redactie zorgt – onder leiding van de communicator – voor een actuele website. Dit betekent dat deze met name voor de onderdelen News, Events, Careers en Photo Gallery regelmatig zorgen voor nieuwe input. Bovendien gaat de redactie actief op zoek naar manieren om leden naar de website te trekken, via bijvoorbeeld weblogs van en interviews met vooraanstaande wetenschappers.

5.3 Public Relations

Hoewel GeNeYouS voornamelijk is gebaseerd op persoonlijke contacten en lokale netwerken, wordt de komende jaren ook een effectief PR-beleid gevoerd. Hierin is het belangrijk om rekening te houden met het persoonlijke karakter van het netwerk, en om de strategie hierop aan te passen. Aan de ene kant zal daarom de huidige inzet van communicatiemiddelen gehandhaafd worden, maar daarnaast zullen nieuwe communicatiemiddelen ontwikkeld worden om het contact tussen leden te stimuleren.

5.3.1 Posters and flyers

Evenals als in de afgelopen jaren zorgt de commissie Communicatie voor de ontwikkeling en productie van posters en flyers voor gebruik tijdens congressen, symposia en andere evenementen. Evenals voorheen maakt de commissie hierbij aparte posters en flyers voor (potentiële) leden en (potentiële) partners en sponsors. GeNeYouS heeft hiervoor in ieder geval de beschikking over een logo (FastForward-teken), een typografie (streepjescode), een basislettertype (Verdana), en twee basiskleuren (Pantone 485 en Pantone 2925). Binnen de commissie Communicatie moet in ieder geval een persoon bekend zijn met ontwerpprogramma's, en daarmee representatieve posters en flyers kunnen ontwerpen. Indien noodzakelijke en mogelijk, wordt het ontwerpen van posters en flyers in de toekomst uitbesteed.

5.3.2 Andere PR materialen

Naast de productie van flyers, visitekaartjes en posters werkt GeNeYouS ook aan de ontwikkeling en productie van andere PR materialen, die voor jonge wetenschappers van praktisch nut zijn (USB sticks, pennen).

5.3.3 Representatie

Een van de taken van de commissie is om te zorgen voor vertegenwoordiging van GeNeYouS op alle belangrijke nationale congressen voor life sciences. Daarnaast is het juist ook belangrijk om op specifieke evenementen voor jonge onderzoekers (retraites, carrièredagen) de kans te krijgen iets te vertellen over GeNeYouS. Dit kan via een korte presentatie tijdens de koffie- of lunchpauze, of meer informeel via één-op-één-gesprekken met de deelnemers. De commissie is in ieder geval op de hoogte van deze specifieke evenementen, en zorgt dat een van de deelnemers die tevens lid is van GeNeYouS deze vertegenwoordiging op zich neemt. Voor deze personen is een standaard pakket beschikbaar – bestaande uit een overzicht van de doelen en activiteiten van GeNeYouS, een powerpointpresentatie, enkele flyers, een poster en enkele visitekaartjes – dat zij of hij kan gebruiken.

5.3.4 Persoonlijke communicatie

De commissie kan in haar communicatie goed gebruik maken van de informatie uit de persoonlijke profielen van de leden. De commissie kan daarmee te verspreiden informatie afstemmen op de behoeften en interesses van de leden. Daarmee kunnen evenementen en activiteiten specifiek aangekondigd worden, en is de kans op reactie groter dan in het geval van massacommunicatie. De commissie ontwikkelt in samenspraak met de Interactor en de lokale contactpersonen middelen om deze persoonlijke communicatie goed toe te passen.

5.4 Media

Verschillende journalisten hebben al eerder aangegeven op zoek te zijn naar een overzicht waaruit zij gemakkelijk informatie en bijbehorende onderzoekers binnen een bepaald onderwerp kunnen halen. Via de nieuwe website kunnen zij gemakkelijk aan deze informatie komen. Via de verschillende media – met name de vakspecifieke – kan GeNeYouS vervolgens eenvoudig vermelding eisen wanneer journalisten gebruik maken van de informatie en op die manier zijn bekendheid vergroten.

6 FINANCIËN

6.1 Inkomsten

6.1.1 Subsidies

De intensieve samenwerking met voornamelijk het Netherlands Genomics Initiative heeft voor GeNeYouS goede contacten opgeleverd met de verschillende Centers of Excellence. Via opname van GeNeYouS in de strategische plannen van de Centers of Excellence is GeNeYouS verzekerd van financiële zekerheid voor de periode 2008-2012.

Daarnaast heeft GeNeYouS de afgelopen jaren ook intensief samengewerkt met SenterNovem IOP Genomics, de andere grote subsidieverstrekker. Tot op heden heeft GeNeYouS jaarlijks gezamenlijk onderhandeld met SenterNovem IOP Genomics en het Netherlands Genomics Initiative over de toe te kennen subsidie. In samenspraak met de Centres of Excellence zal GeNeYouS ook afspraken maken met Senter IOP Genomics over financiering over meerdere jaren.

6.1.2 Onderzoeksscholen en universiteiten

Een deel van de leden is verbonden aan onderzoeksscholen. Deze verzorgen voor hun (jonge) onderzoekers meetings, seminars of cursussen. Ondersteuning voor GeNeYouS vanuit de onderzoeksscholen kan op twee manieren plaatsvinden. Naast de praktische samenwerking zoals genoemd in hoofdstuk 2 belangrijke vorm van ondersteuning kan bestaan uit financiële ondersteuning voor activiteiten die voor betreffende onderzoeksscholen van belang zijn. In 2007 is een dergelijke financieringsstrategie opgezet die de interesse van enkele onderzoeksscholen heeft gewekt. Dergelijke strategieën worden de komende jaren meer toegepast.

Aangezien onderzoeksscholen en universiteiten vaak nauw verweven zijn met elkaar geldt bovenstaande aanpak ook voor universiteiten. Het is echter waarschijnlijk dat de universiteiten eerder bereid zijn een financiële bijdrage te leveren aan activiteiten die binnen de eigen universiteit plaatsvinden.

6.1.3 Bedrijven

Bedrijven zijn voor GeNeYouS van belang, zowel financieel, door sponsoring, maar ook als (potentieel) werkgever van onze leden. Hoewel in 2006-2007 de focus niet heeft gelegen op gerichte samenwerking met bedrijven, zullen de contacten de komende jaren wel worden geïntensiveerd. Een eerste contact ontstaat in de vorm van bedrijfsexcursies. Deze worden de komende jaren meer georganiseerd dan voorheen, vooral omdat deze de afgelopen jaren goed bezocht zijn. Aan de andere kant werkt de financiële aan een uitgewerkt sponsorplan, waarin alle mogelijke opties voor bedrijven staan genoemd, en dat een basis vormt voor verdere onderhandelingen met verschillende grote en kleine bedrijven.

6.1.4 Natura

Via samenwerking met organisaties en bedrijven heeft GeNeYouS ook de mogelijkheid om activiteiten op te zetten zonder daarvoor te hoeven betalen. Voorbeelden van deze vorm van financiering zijn de beschikbaarheid van zalen op universiteiten en kortingen op inschrijfkosten voor leden bij evenementen in ruil voor reclame. Deze mogelijkheden worden in de toekomst uitgebreid.

7 TOT SLOT

Het onderzoeksveld waaruit GeNeYouS is ontstaan – life sciences – is dynamisch en omvat een groeiend aantal ‘traditionele’ vakgebieden. Het netwerk speelt hierop in door zich aan de ene kant sterker dan voorheen te richten op die specialismen, maar andere kant ook meer overkoepelend te werken. Dit is mogelijk via een structuur van enerzijds kennisfolders en anderzijds lokale contactpersonen. Via deze middelen werkt GeNeYouS aan een netwerk van jonge onderzoekers die elkaar persoonlijke en op informele wijze kennen. GeNeYouS groeit daarom niet zo hard als voorheen, maar deze aanpak zal uiteindelijk resulteren in een stabiel en constant netwerk. Alleen via een dergelijk netwerk kan GeNeYouS zijn leden ondersteuning bieden bij hun onderzoek, hun carrièreplanning en hun eigen ontwikkeling. GeNeYouS wordt daarmee het netwerk waarmee talent zich kan voorbereiden op zijn toekomstige rol binnen de wetenschappelijke wereld.

BIJLAGE 1 GENEYOUS IN 2007

Bovenstaand beleidsplan biedt inzicht de algemene plannen van GeNeYouS voor de komende jaren. Dit hoofdstuk geeft puntsgewijs een overzicht van de doelen specifiek voor 2007/2008. Vanaf heden zal ieder jaar het beleid voor het komende jaar op deze wijze gepresenteerd worden, in plaats van jaarlijkse publicatie van een volledig beleidsplan.

Algemene doelen

- Verhoging van het aantal actieve leden
- Focus op promovendi in life sciences
- Creëren stabiel netwerk in Nederland
- Opname GeNeYouS als partner binnen strategische plannen Centres of Excellence

Organisatie

- Vervangen afzwaaiende bestuursleden (secretaris in mei en interactor en communicator in december)
- Opzetten centraal administratie- en communicatiepunt met contactpersoon
- Opzetten Kascommissie voor afrekening 2007
- Verhogen aantal contactpersonen tot 6
- Opzetten lokale netwerken van minimaal 2 personen rondom contactpersonen
- Adviescommissie inrichten en eenmaal bijeen vragen
- Eenvoudige manier vinden om ledenbestand up-to-date te houden

Activiteiten

- ELSYS 2008 organiseren
- De volgende activiteiten organiseren:
 - Algemene LedenVergadering mei, met workshop
 - Activiteit met postdocplatform
 - Algemene LedenVergadering december, borrel
 - Activiteit met VAO (Leiden)
 - Diner/borrel met Corsage (Wageningen)
- Deelname in externe activiteiten:
 - BioCareer Event 2007
 - Discovery07
 - Genomics Researchers Event 2007

Communicatie

- Website volledig invullen
- Plan maken voor gebruik persoonlijke communicatie
- (Web-) redactie opzetten
- 1 nieuwe poster, 200 nieuwe flyers en 200 nieuwe visitekaartjes drukken
- Nieuwe PR materialen produceren

Financiën

- Financiële zekerheid voor komende vijf jaar creëren via verstrekking subsidie vanuit Centres of Excellence en SenterNovem IOP Genomics
- Activiteiten laten financieren door onderzoeksscholen en universiteiten
- Contacten met bedrijven vernieuwen